

## Отчет о проведении работы по профилактике коррупционных правонарушений за 2023 год по МБДОУ г.Астрахани №67

В рамках плана реализации антикоррупционных мероприятий на 2023 год, утвержденного приказом от 11.01.2021 № 24А, за 2023 год в МБДОУ г.Астрахани №67, в части противодействия коррупции, проведены следующие мероприятия:

В рамках приказа от 11.01.2022 № 27А «Об утверждении плана реализации антикоррупционных мероприятий» проведены заседания комиссии по противодействию коррупции, которая рассмотрела результаты работы учреждения за истекший период времени: проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции, экспертиза проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов учреждения на наличие коррупционной составляющей, проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками МБДОУ г.Астрахани №67 ограничений и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе с вновь принятыми работниками, индивидуальное консультирование работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур, проведение правовой экспертизы договоров. Оценка коррупционных рисков деятельности МБДОУ г.Астрахани №67 осуществляется на основании положения и карты коррупционных рисков, утвержденных приказом от 15.07.2022 № 50/3. Приказом № 50/4 от 15.07.2022 внесены изменения в приказ от 11.01.2021 № 24А, в части увеличения числа заинтересованных сотрудников, которые принимают участие в закупке товаров, работ, услуг в рамках положений Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц". Информации от работников о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, или иными лицами, а также информации от работников о возникновении конфликта интересов за 2023 г. в комиссию не поступало. В рамках противодействия коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ г.Астрахани №67 фактов о наличии коррупционных нарушений за истекший период не выявлено. В рамках приказа от 15.07.2022 № 50/3 «Об утверждении положения об оценке коррупционных рисков деятельности учреждения и карты коррупционных рисков» в 2023 году с вновь принятыми работниками проводились беседы по вопросам этики и служебного поведения, возникновения конфликта интересов.

На официальном сайте учреждения [dou67.ru](http://dou67.ru) в разделе Противодействие коррупции, учреждением размещается актуальная информация о мероприятиях по противодействию коррупции; на Официальном сайте для размещения информации о муниципальных учреждениях по эл.адресу: [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru), учреждением поддерживается в актуальном состоянии необходимая информация о деятельности учреждения, информация о муниципальном задании на 2023 год и плановый период 2023-2024 годов, о ПФХД за 2023 год и его изменения; осуществляется сотрудничество с правоохранительными органами и уполномоченными организациями путем предоставления информации.

ОТЧЕТ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ в деятельности МБУ ДОЛ «Орленок» енок» а В.С. 22 года На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Приказа №50/ОД от 22.04.2022г. «О мерах по предупреждению коррупции в" муниципальных бюджетных учреждениях подведомственных Управлению по физической" культуре, спорт) и молодежной политике администрации Городского округа Коломна ( Московской области, коррупции в Управлении направленных на оказание консультативной и, методической помощи в проведении работы по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для

обеспечения государственных и муниципальных нужд», проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. Оценкой охвачен период с 01.01.2022 года по 30.12.2022 г. включительно. Оценка направлена на: 1) определение процессов и операций в деятельности учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением; 2) обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения; 3) формирования Перечня коррупционных рисков и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском; 4) подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению. Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия: Основные понятия Определение Коррупционное правонарушение злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица Ответственные исполнители лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно- хозяйственные функции в учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск или выявлен коррупциогенный фактор Коррупционный риск возможность совершения работником учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах учреждения коррупционного правонарушения Карта коррупционных исков сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений Оценка коррупционных исков общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков Анализ коррупционных исков процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации Индикатор коррупции сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов учреждения, в том числе, таких как: - планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2022 финансовый год; - Антикоррупционные стандарты МБУ ДОЛ «Орленок»; - Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБУ ДОЛ «Орленок» от 22.04.,2022г.; - план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год; - карта коррупционных рисков; - должностные инструкции работников; - положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБУ ДОЛ «Орленок» от 22.04.2022г.; - Положение об антикоррупционной политике в МБУ ДОЛ «Орленок» от 22.04.2022г.; - Положение о сотрудничестве МБУ ДОЛ «Орленок» с правоохранительными органами от 22.04.2022г.; - Положение о порядке уведомления руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения

коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, другими лицами в МБУ ДОЛ «Орленок» от 22.04.2022г. - «Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУ ДОЛ «Орленок» от 22.04.2022г.; - Документы на списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта. - Документы о приеме на работу в указанный период. Документы на присвоение категорий сотрудникам учреждения. Установлено следующее: Утверждена Карта коррупционных рисков МБУ ДОЛ «Орленок», в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и> меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций. Согласно Планам противодействия коррупции на 2022 год: 1. Ежеквартально проводится уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в МБУ ДОЛ «Орленок» в трудовые договоры работников введены антикоррупционные положения, при приеме на работу проводится инструктаж работников под роспись в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам: этики и служебного поведения, предотвращения возникновения конфликта интересов, формирования негативного отношения к коррупции. 2. Имеется журнал учета регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов о возможности его возникновения, представленных работникам МБУ ДОЛ «Орленок»; 3. Постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований, установленн Федеральными законами от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». 4. Осуществляется постоянный контроль за выполнением государственных контрактов. 5. Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщения, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт учреждения). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации. 6. В вестибюлях зданий учреждения имеется информация по вопросам противодействия профилактики коррупции. Результаты оценки следующие'. Закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется специалистом по закупкам и контрактным управляющим. Информация о закупочной деятельности размещается в «Единой информационной системе в сфере закупок». Один раз в год ответственным за работу по противодействию и профилактике коррупции проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности). Согласно результата проведенного мониторинга в период с 01.01.2022 года по 30.12.2022г включительно вышеуказанных эпизодов не выявлено. Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса сотрудников. В период с 01.01.2022 года по 30.12.2022года жалобы, заявления и обращения от руководителей структурных

подразделений, граждан и юридических лиц, а также материалу правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в адрес учреждения не поступали. Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались. В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено. Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Антикоррупционной Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований. В проверяемый период умышленного досрочного списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта не было выявлено. В проверяемый период предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу не было установлено. По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы: - признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников учреждения отсутствуют; отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано; - факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено; необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников учреждения не имеется. Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков: 1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий(ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем. К данным мероприятиям можно отнести: • перераспределение функций между сотрудниками внутри Учреждения; использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция); . совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп. 2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством: организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации; использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей Учреждения; проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.